



Ordblinde magasinet

2024-2025



Magasin nr. 4
udgivet den 3. marts 2025

FORMANDSKAB:

Forperson, Gry Kaalund Nicolaisen.
Næstformand- og kasserer, Gitte Nielsen. Konstitueret næstformand, Anna Marie Knudsen.

BESTYRELSESMEDLEMMER:

Alma Kirkemann
Carina Helligsø Allentoft Jensen
Per Knudsen
Jens Eriksen
Julie Knudsen

BUREAU

boostly, info@boostly.dk
www.boostly.dk

HEAD OF PROJECTS

Mathias Stage, mst@boostly.dk

TEKST

Mathias Stage, mst@boostly.dk

ART DIRECTOR

Bureauet A/S

TRYK

Johnsen Print &
Digital Media A/S



Ordblindeforeningens formål er at skabe bedre vilkår for mennesker med ordblindhed og varetage deres interesser over for myndigheder og offentligheden.

Foreningen vejleder og formidler informationer om: muligheder, rettigheder, undervisning, støtteordninger med mere. Derudover arbejder foreningen for en generel anerkendelse af ordblindhed.



Ordblinde magasinet

Indhold

Tak for støtten	4
H.K.H. Prinsesse Marie	6
"Ikke at kunne læse og skrive som voksen er noget af det mest umyndiggørende" . . .	8
Sådan kan du tage del i forandringen sammen med Ordblindeforeningen . . .	10
Ordblindeprisen 2024 går til Semler Gruppen	12
Ordblindehed skal ikke være et tabu hos Semler	13
Ordblindes skal ikke nøjes	16
Gry og Alma indsamler viden til europæisk konference	20
Nordisk sparring skal styrke foreningens arbejde	22
Nyt vejledningscenter for ordblindes	24
Thereses Ordblindelegat	26
Kommunikationsbarrieren spænder ben for udviklingen	27
AI er en gamechanger inden for beskæftigelse og uddannelse på ordblindeområdet . . .	31
Vi står som en afgørende stemme for ordblindes i Danmark	34
Faktaboks	38
Indkaldelse til Ordblindeforeningens årsmøde i 2025	40

Tak for støtten

– sammen sætter vi gang i den politiske debat!

Det hårde arbejde for ordblindesagen fortsætter, for selvom vi er kommet langt og fylder mere og mere i det politiske billede, så er rettigheder og lige forudsætninger fortsat ikke en selvfølge.

I den forbindelse vil jeg på vegne af mig selv og Ordblindeforeningen Danmark sige tusind tak til alle, der tager del i og bakker op om foreningens arbejde, herunder de frivillige, vores medlemmer, politikere, samarbejdspartnere, fonde med flere.

Tak, fordi I er med til at tage fat og sikre, at vores stemme bliver hørt i samfundsdebatten. Der er brug for foreningen som aldrig før, da uretfærdighed og ulighed fortsat fylder i vores samfund. Der er derfor behov for at udfordre de strukturer, der forsømmer mennesker med ordblindhed og lader fordomme og usikkerhed trives. Mennesker med ordblindhed kan og vil lykkes på lige fod med alle andre – det er Ordblindeforeningen Danmark sat i verden for at bakke op omkring og muliggøre. Her spiller vores frivillige ildsjæle en uundværlig rolle, da vi uden dem ikke ville være i stand til at favne lige så bredt og nå ud til alle dele af Danmark. Tak for jeres flid!

I denne udgave af Ordblinde magasinet stiller vi skarpt på foreningens politiske arbejde og måden, hvorpå vi sammen skaber forandring. Meget er sket, og vi har travlt, så det har været svært at vælge blandt de gode historier. Vi håber, du vil finde dem, vi har valgt, indsigtsrige.



Ordblindeforeningen og Dysleksi Ungdom til Ordblindeløftet 2024.
Her sammen med Ane Halsboe-Jørgensen (S) og Frederik Vad (S)



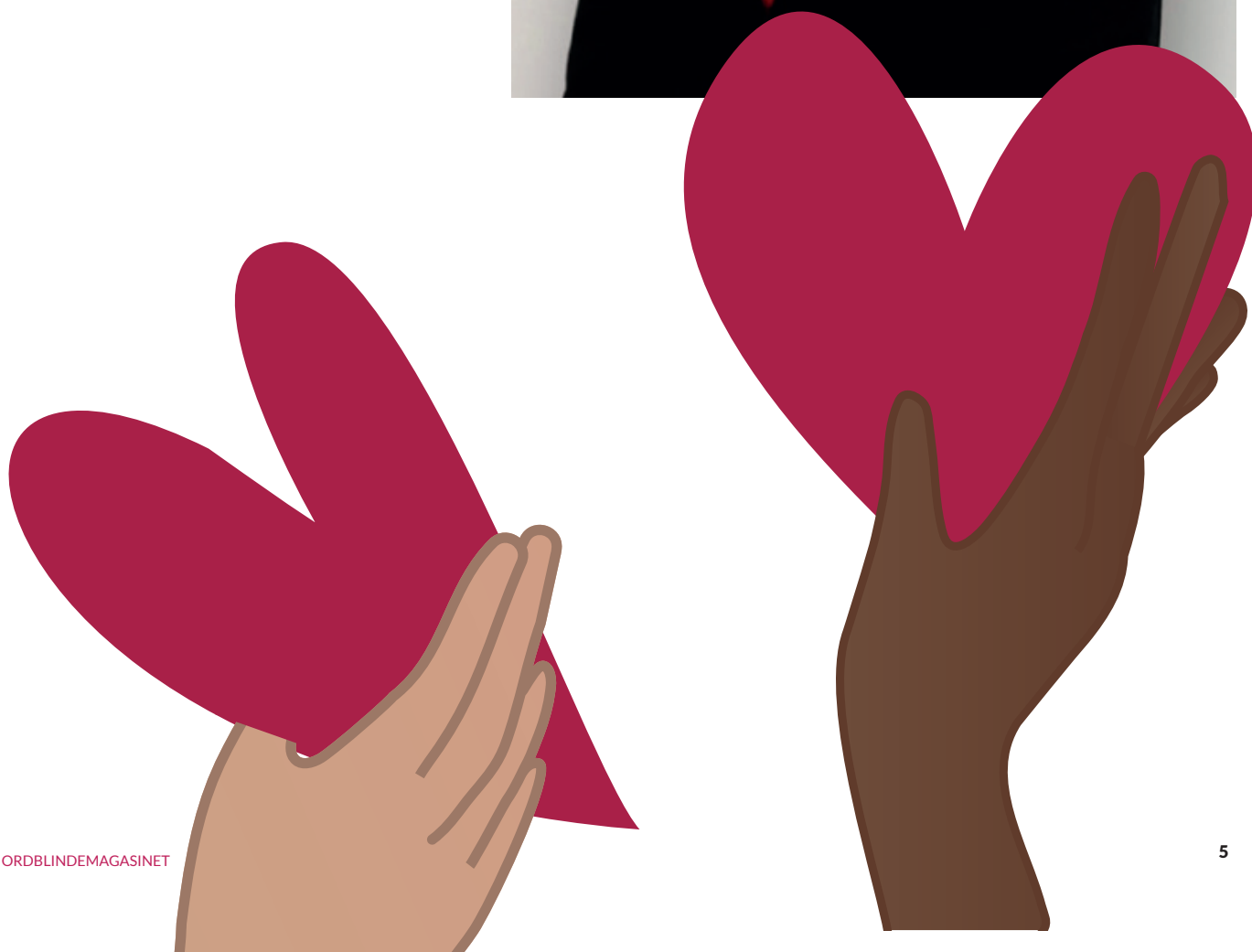
Der er brug for foreningen som aldrig før, da uretfærdighed og ulighed fortsat fylder i vores samfund.

Ordblindeforeningen danmark
siger tusind tak til alle, der tager del i og bakker
op om foreningens arbejde, herunder de frivillige,
vores medlemmer, politikere, samarbejds-
partnere, fonde med flere.

Tak, fordi i er med til at tage fat og sikre, at vores
stemme bliver hørt i samfundsdebatten.

GOD LÆSELYST!

Gry Kaalund Nicolaisen,
frivillig forperson,
Ordblindeforeningen Danmark



H.K.H. Prinsesse Marie

protektor for Ordblindeforeningen Danmark



Foto: Steen Brogaard ©

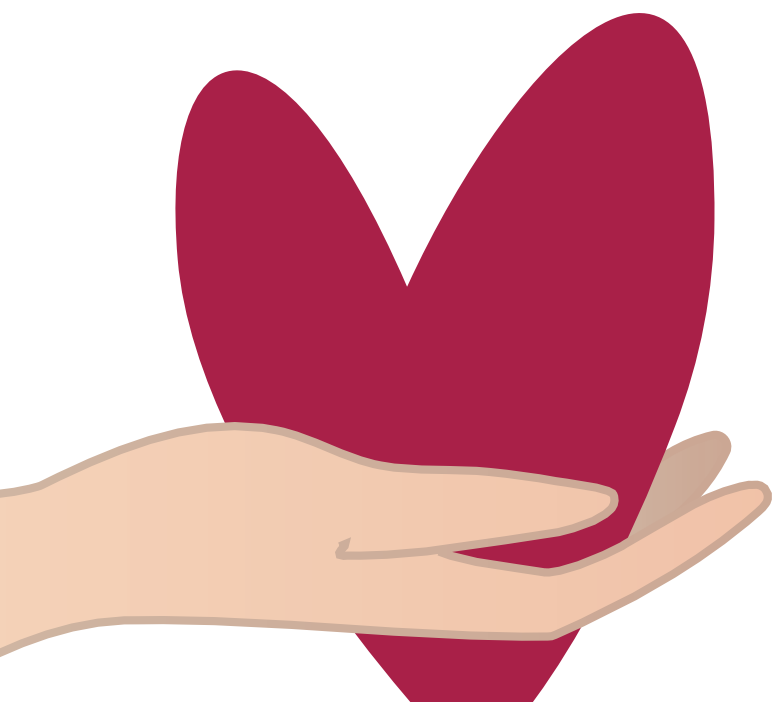
Ordblindeforeningen er beæret over at have H.K.H. Prinsesse Marie som vores kongelige protektor, og vi tillægger vores samarbejde stor værdi.

Prinsessen har et særligt fokus på personer, der lever med et skjult handicap og ønsker at støtte indsatser, der udgør en stemme for disse. Ordblindhed er et skjult, men også livslangt handicap, der kan komme til udtryk på forskellige måder fra person til person.

Desuden kan udfordringerne hos den samme ændre sig livet igennem. Der er derfor ikke kun en måde at løse ordblindeproblematikker på.

Her er oplysning et centralt element – oplysning, som vi er sat i verden for at dele, og som står stærkere, når vi modtager støtte fra eksterne, anerkendte parter, herunder særligt H.K.H. Prinsesse Marie.

Stor tak til H.K.H. Prinsesse Marie for at sætte fokus på ordblindesagen. Sammen skaber vi bedre vilkår for mennesker med ordblindhed.



Din vej til huen begynder *her!*



TAG HF PÅ 3 ÅR
- OG BLIV KLAR TIL DRØMMEUDDANNELSEN

Vælg mellem tre fagpakker og få støtte og vejledning hele vejen
Kom til Åbent Hus 16. januar 2025 og læs mere på vucl yngby.dk



VUC LYNGBY

Frederik Vad:

"Ikke at kunne læse og skrive som voksen er noget af det mest umyndiggørende"

På trods af sine titler som ordfører for pension, udlændinge og integration er Frederik Vad ikke i tvivl om vigtigheden af ordblindesagen, som han kalder for en hjertesag i Socialdemokratiet

Med mere end 400.000 ordblinde i Danmark har de fleste danskere diagnosen inde på livet på en eller anden måde. Det samme gælder Frederik Vad, medlem af Folketinget for Socialdemokratiet:

"Mit engagement i ordblindesagen hænger sammen med, at jeg har kendt ordblinde mennesker hele mit liv. Min mor har arbejdet med ordblinde skolebørn.

Det har fået mig til at indse, hvor vigtig den her sag er. Ikke at kunne læse og skrive som voksen er noget af det mest umyndiggørende, synes jeg.

Det er virkelig et problem. Man kan næsten ikke komme tættere på en kamp som, jeg synes, er hjertesagen i Socialdemokratiet. – at alle, der træder ind i voksenlivet, kan læse og skrive. Eller i hvert fald forstå og afsende skriftlig kommunikation," forklarer Frederik, der dog ikke vil tegne et alt for dystert billede af arbejdet for ordblindesagen i dagens Danmark:

"Vi skal glæde os over, at der er sket helt ufatteligt meget over de sidste få år. For 15 år siden var ordblindeskampen en by i Rusland. Nu har vi fået fem ordblindepakker og rigtig mange rettigheder til dem, der kæmper med ordblindhed. Noget af det som, jeg synes, er problematisk lige nu, er overgangen mellem de forskellige uddannelser.

For eksempel overgangen fra 9. klasse til 1.G eller til grundforløb på en erhvervsuddannelse. Der er rigtig mange ordblinde, der mister deres støtte i den overgang.

Der er også rigtig mange, der oplever, at deres nye uddannelsesinstitution ikke har fået overleveret nok viden om, hvor de er henne rent læringsmæssigt.

Vi mangler også rigtig mange ordblindelærere, der kan udføre relevant ordblindeundervisning. Og endelig har vi et problem med voksne ord-

blinde, der aldrig har fået den nødvendige hjælp, fordi de har gået i skole på et tidspunkt, hvor der ikke har været så stor fokus på ordblindhed. Der er stadig meget at gøre," konkluderer Frederik.

Mindre bureaukrati, flere ordblindelærere

Efter devisen om, at der stadig er meget at gøre på ordblindeområdet, er Frederik da også klar i spyttet omkring, hvor han kigger hen, når livet skal forbedres for danske ordblinde:





”Nogle områder afhænger af penge. Hvis vi skal have flere ordblindelærere, handler det om penge. Hvis vi skal gøre mere for at få testet og opsporet flere ordblinde, handler det om penge. Andre områder handler ikke om penge.

Blandt andet det bureaukrati, der gør, at rigtig mange ordblinde ikke får den hjælp, de har brug for. Hvis man går på en FGU og skal screenes for ordblindhed, skal forældrene give samtykke til, at man kan blive screenet. Vi har lige ændret abortlovgivningen, hvor man kan få en abort som 15-årig uden, at forældrene er inde over, men du kan ikke blive testet for ordblindhed.

Det gør, at mange får hjælp for sent. Det burde vi kigge på. Et eksempel på noget, der ikke koster penge,” forklarer Frederik.

Det skal dog ikke lyde som om, at Frederik og resten af regeringen ikke er klar til at investere i en bedre fremtid for ordblinde:

”Vi har lige udarbejdet en ny læreruddannelsesreform, som betyder, at vi gør ret meget for at klæde fremtidens lærere på til bedre at kunne håndtere ordblinde elever.

Det bliver en tungere del af læreruddannelsen, som er trådt i kraft i 2024. Det næste skridt er at få flere til at tage ordblindelæreruddannelsen.

Den er relativt ny på grundskoleområdet, og den er rigtig god. Vi er lykkedes med at få mange læsevejledere – næste skridt er at få flere ind på ordblindelæreruddannelsen,” mener Frederik Vad



For 15 år siden var ordblindeskampen en by i rusland. Nu har vi fået fem ordblindepakker og rigtig mange rettigheder til dem, der kæmper med ordblindhed.

Sådan kan du tage del i forandringen sammen med Ordblindeforeningen

Vil du være med til at gøre en forskel? Så er der flere måder, hvorpå du kan være med til at sikre bedre vilkår for mennesker med ordblindhed og deres pårørende. Se med her. En ting er sikkert – sammen står vi stærkere!

Bliv medlem

Der er et medlemskab til alle! Hos Ordblindeforeningen kan du få et medlemskab, der passer til dig og dine behov, hvad end du er ung med ordblindhed, en familie, en virksomhed eller bare har lyst til at støtte fast uden alle fordelene.

Se mere på ordblindeforeningen.dk/bliv-medlem/

Bliv frivillig

Har du lyst til at bidrage med dine idéer og bruge dine hænder aktivt i foreningens arbejde? I Ordblindeforeningen kan man bidrage som frivillig på mange forskellige måder. De frivillige arbejder for at udbrede foreningens vigtige budskab og står for de lokale aktiviteter, IT-hjælp, feriekolonier, forældrerådgivning, politiske udspil og meget mere.

Frivillignetværket rummer en masse forskellige mennesker. De fleste har ordblindhed tæt inde på livet, men det er ikke et krav for at være med. Vi har altid brug for flere frivillige – er du den ildsjæl vi mangler?

Se mere på ordblindeforeningen.dk/bliv-frivillig/

Støt med en donation

Du kan også støtte Ordblindeforeningen med et valgfrit beløb ved at overføre via MobilePay eller bankoverførelse. Alt er en kæmpe hjælp!

Pengene går udelukkende til at understøtte, at foreningen kan fortsætte sit politiske arbejde, sin rådgivning og med at afholde aktiviteter for mennesker med ordblindhed og deres pårørende på tværs af Danmark.

Overfør via MobilePay:

Send dit valgfrie beløb til 21094

Overfør via bankoverførelse:

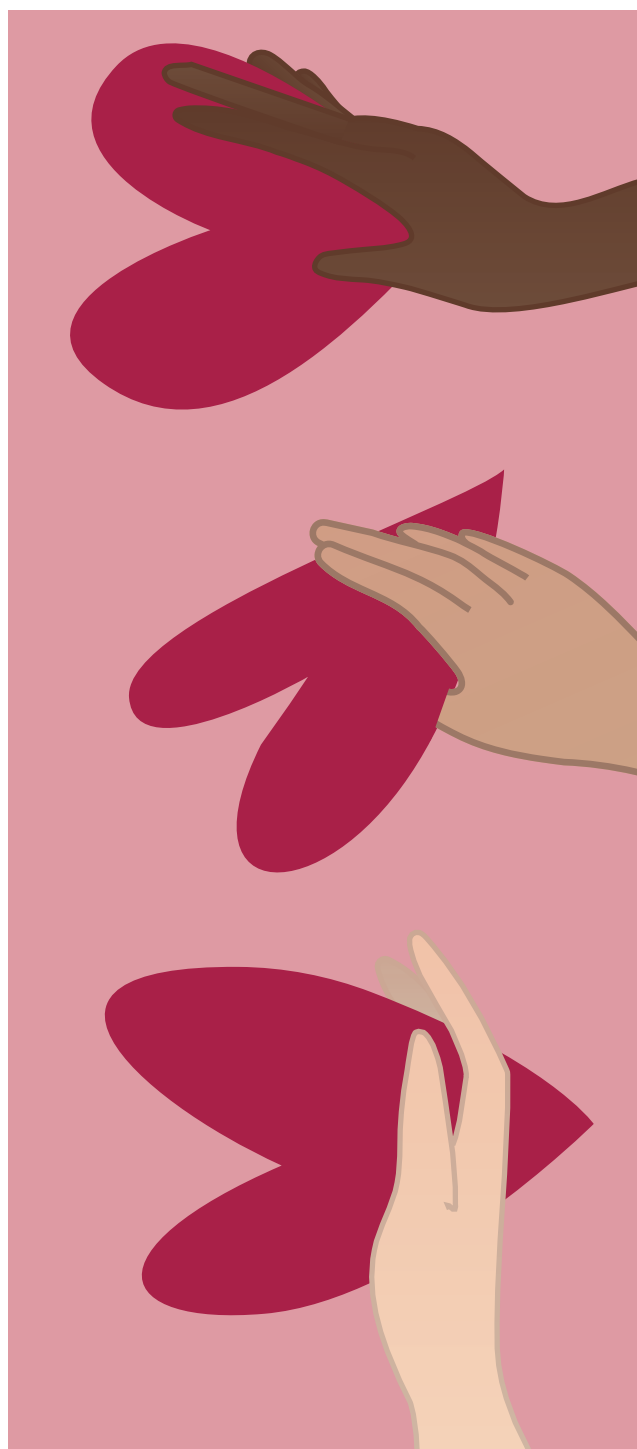
Reg.nr.: 2251

Konto nr.: 8974109248

Når du vælger at støtte Ordblindeforeningen med din frivillige indsats, dit medlemskab eller med en donation, så er du med til at sikre, at mennesker med ordblindhed ikke bliver glemt, og at vi fortsat kan varetage ordblinde og deres pårørendes interesser.

Der er behov for Ordblindeforeningens indsats, fordi langt fra alle får den hjælp og støtte, de har brug for – enten som følge af uvidenhed, prioritering eller mangel på ressourcer – og det er ikke i orden.

Gør en forskel i dag - rettigheder og lige forudsætninger kommer nemlig ikke af sig selv. Kun sammen kan vi få større indflydelse på samfundsdebatten, nedbryde tabuer og skabe lige muligheder for mennesker med ordblindhed.



Læs HF Ordblind i Hjørring eller Aalborg

Samme kvalitet og faglige niveau - bare tilrettelagt
for dig med ordblindhed.

På HF Ordblind får du:

- Ekstra tid til eksamen
- IT-rygsæk og hjælpermidler
- 3-årig tilrettelæggelse

**Tag din HF
over 3 år.**

Læs mere her



Ordblindeprisen 2024 går til **Semler Gruppen**

Ordblindeprisen gives hvert år i Den Danske Ordblinde uge 40 til en virksomhed eller en institution, der har gjort noget ekstraordinært for mennesker med ordblindhed. Den kan også tildeles en ordblind person, som har haft mod og vilje til at nå sine drømmetrods udfordringer.



Prisen blev overrakt ved Ordblindeforeningens Uge 40-event den 5. oktober 2024 der, udover at løfte sløret for vinderen af prisen, også bød på en dag fyldt med fællesskab, inspiration og viden.

Temaet for årets arrangement var: "Digitale værktøjer – fremtiden er digital for mennesker med ordblindhed", hvilket blev belyst gennem oplæg om kunstig intelligens og læse- og skriveteknologi samt en faglig og konstruktiv paneldebat om digitale værktøjer i grundskolen.

Semler Gruppen er Danmarks største bilaktør og har gennem en lang række initiativer slået fast, at ordblindhed aldrig må være en hindring for karriere eller udvikling.

For at skabe en rummelig kultur har Semler Gruppen stillet værktøjer og hjælpemidler til rådighed for samtlige medarbejdere, inklusiv deres husstand- og ikke kun til dem, der testes ordblinde.

Deres indsats er blevet anerkendt af blandt andet Vitec MV, der har certificeret Semler Gruppen som en læseog skrivevenlig arbejdsplads.

En indsats, som forperson for Ordblindeforeningen, Gry K. Nicolaisen håber, kan agere forbillede for andre virksomheder:

"Med sine mere end 3000 medarbejdere er Semler Gruppen et forbillede til efterlevelse, og vi håber, at deres indsats kan være med til at inspirere andre store virksomheder til at tage socialt ansvar og være en inkluderende arbejdsplads, hvor mennesker med ordblindhed kan lykkes på lige vilkår med øvrige kolleger."

Læs mere om **Semler Gruppens** indsats på ordblindeområdet på næste side.

Semler Gruppen med Gry Kaalund Nicolaisen kort efter de har modtaget Ordblindeprisen 2024

Ordblindhed skal ikke være et tabu hos Semler

Semler Gruppen, Danmarks største leverandør af mobilitetsydelser, har internt oplevet stigende opmærksomhed og behov for at forbedre hverdagen for medarbejdere, der har svært ved at skrive og læse – derfor har de nu kastet sig helhjertet ind i kampen for at skabe lige vilkår for deres mere end 3000 ansatte.

Der findes ingen statistik over, hvor mange ordblinde der står uden for arbejdsmarkedet. Vi ved dog, at mere end 400.000 danskere har vanskeligheder med at skrive og læse. Det er således en anseelig del af befolkningen, der formentlig har brug for mere eller mindre støtte til at få hverdagen til at fungere. En tendens, der ikke er gået Semler Gruppens næse forbi:

”Dette initiativ startede som et behov internt i vores organisation. Vi begyndte at få henvendelser fra medarbejdere til vores HR-afdeling omkring mulighederne for at få hjælp, hvis man var ordblind eller havde vanskeligheder med at skrive eller læse.

Hvilke muligheder havde vi for at hjælpe? På samme tid blev det faktisk også taget op i ledelsen med forskellige spørgsmål omkring vores strategi og planer på området. Derfor mente vi, at det var en god mulighed for at tage fat i Ordblindeforeningen.

Maria Kofod Larsen,
HR-direktør i Semler
Gruppen

og undersøge, hvad vi kunne gøre, og hvor vi burde sætte ind med størst effekt for vores medarbejdere. Det endte med nogle rigtig gode snakke med foreningen,” forklarer Maria Kofod Larsen, EVP for People,

Communications & ESG hos Semler Gruppen. Snakke der heldigvis udmøntede sig til mere end blot snak fra Semler Gruppens side. Maria og hendes kolleger skulle finde det rette værktøj til at understøtte den ønskede udvikling:

”En stor del af denne indsats handler om at give medarbejderne støtte i hverdagen ved hjælp af nogle programmer. Derfor undersøgte vi de forskellige programmer og vurderede, hvad vi kunne forestille os at bruge.

Valget faldt på IntoWords fra Vitec MV, der nu er tilgængeligt for samtlige medarbejdere i Semler Gruppen,” forklarer hun. Det var da heller ikke tilfældigt, at programmet skulle være tilgængeligt for alle medarbejdere helt automatisk og uden videre tilmelding:

”Alle har adgang til programmet, fordi det ikke skal være sådan, at man skal række hånden op og sige, at man er ordblind. Man skal kunne trykke på knappen og få hjælp med det samme.

Det kan være forbundet med skam og usikkerhed at skulle sige til sine kolleger, at man er ordblind. Det ønsker vi naturligvis ikke, så det har været vigtigt, at medarbejderne kan få hjælp uden at række hånden i vejret.”

Trygge rum bakker op om udviklingen

Den hellige gral er naturligvis ikke velforvaret med et tilbud om teknologiske hjælpemidler til medarbejderne – derfor har virksomheden ligeledes sat en række andre initiativer i søen for at støtte op om indsatsen:

”Vi arrangerer også en række kurser for medarbejdere med læse- og skrivevanskeligheder og nogle kurser for vores ambassadører på området. Lige nu har vi 25 ambassadører, der er med til at hjælpe vores medarbejdere, hvis de har problemer med teknologien. Ikke nødvendigvis de mest



”Alle har adgang til programmet, fordi det ikke skal være sådan, at man skal række hånden op og sige, at man er ordblind.

tekniske – det har ikke været det vigtigste for os – men dem, der kan hjælpe bedst. Vi har også nogle lukkede kurser kun for ordblinde, så vi skaber et trygt rum for dem. Det er vigtigt for os med trygge rum og god tid til at få tingene til at virke.”

Det er dog ikke kun medarbejderne, der har skullet lære nye ting i denne proces. Ledelsen hos Semler Gruppen har også skullet gøre sig nogle erfaringer på området:

”Vi i ledelsen lærer også hen ad vejen, sådan er det med alle nye ting. I starten skrev vi for meget ud til medarbejderne, hvilket ikke giver så god mening, når man tænker på modtageren. Derfor er vi gået over til flere videoer og korte tekster. Det har vi også fået anerkendelse for, at vi også skal lære nogle ting.” På trods af mindre udfordringer og en til tider stejl indlæringskurve, kan Maria melde om en god, solid start på projektet:

”Vi oplever rigtig fin tilslutning til projektet. Lige nu bruger 185 medarbejdere systemet, og tallet vokser løbende. 14 medarbejdere har valgt at få teknologien hjem til husstanden, så resten af familien også kan bruge det. Vi ved jo, at ordblindhed kan være arveligt. Derfor var det vigtigt for os, at familien kan få glæde af det. Vi er også blevet certificeret som læseog skrivevenlig arbejdsplads af Vitec MV, der står bag IntoW-ords.”

En flot anerkendelse af Semler Gruppens indsats, der har en bredere effekt, end man måske lige ville tænke: ”Vi ser, at indsatsen har ramt bredt på medarbejdergruppen, og det er både på værkstedet og hovedkontoret, at det har haft en effekt. Vi er glade for at kunne understøtte behovet, ligegyldigt hvor behovet er. Tilbuddet har også været en stor succes hos de medarbejdere, der ikke har dansk som modersmål.

De er også glade for teknologien. Det hjælper dem med vores bøvlede

endelser på dansk, kommaer, og hvad det nu ellers kan være. En lille sjov sidegevinst. Der er også en del, der bruger teknologien til korrekturlæsning, selvom de ikke nødvendigvis falder inden for målgruppen. Generelt har vi fået rigtig god respons på det,” forklarer Maria.

Rykke ved tabu

Med mere end 3000 medarbejdere har Semler Gruppen muligheden for at rykke på mere end bare den enkelte medarbejders tilfredshed. Virksomheden kan også være med til at skubbe lidt til samfundets syn på ordblindhed:

Semler Gruppen fik torsdag den 2. maj 2024 overrakt sit Vitec MV-certifikat, der blåstempler Semler Gruppen som en virksomhed, der aktivt arbejder med læse- og skrivevenlighed for deres medarbejdere. Her ses Maria Kofod Larsen (Semler Gruppen – HR -direktør), Fini Tvingsholm (Vitec MV – Nordic Business Development Manager), Tina Bjerrum Käehne (Semler Agro – Training Manager) og Hans-Erik Schou (Vitec MV – Adm. direktør)



”Det må aldrig være forbundet med skam for den enkelte, at man har vanskeligheder med at læse og skrive.

”På sigt håber vi, at det kan være med til at sikre nogle tilfredse og trygge medarbejdere, der har høj arbejdsglæde og produktivitet. Vi håber også, at det kan være med til at sikre lige vilkår for vores medarbejdere. Der er ikke nogen, der skal føle, at de bliver hægtet af, fordi de har svært ved læsning eller skrivning. Det må aldrig være forbundet med skam for den enkelte, at man har vanskeligheder med at læse og skrive.

Vi håber, at det samtidig kan være med til at rykke bare en lille smule ved tabuet omkring ordblindhed, så ingen behøver at føle, at det er pinligt at have svært ved at læse eller skrive,” forklarer Maria.

Selvom projektet kun har været i gang i et lilleårs tid, kan Maria og hendes kolleger allerede mærke en tydelig reaktion fra medarbejderne:

”Vi ser en stolthed hos de øvrige medarbejdere over, at de er på en arbejdsplads, hvor en ting som ordblindhed bliver taget alvorligt.

En arbejdsplads, hvor der bliver taget hånd om folk. Det smitter også af på de øvrige medarbejdere.

Jeg føler også, at vi har fået slået hul på bylden, hvor folk åbner mere op om, at de måske selv er ordblinde eller har en ordblind i familien. Vi kender jo alle sammen en ordblind, så det skal ikke være et tabu,” mener Maria Kofod Larsen.





Jeg sad til ordblindeundervisning på en ordblindeskole og så knækkede voksne mennesker, der hele livet havde fået at vide, at de var dumme...

Ordblinde skal ikke nøjes

Therese Følsgaard har med egne øjne set, hvor store konsekvenser ordblindhed kan have, hvis man ikke bliver grebet af systemet

– derfor vil hun hjælpe med at forløse det store potentiale hos ordblinde med et nyt legat i samarbejde med Ordblindeforeningen.

"Jeg sad til ordblindeundervisning på en ordblindeskole og så knækkede voksne mennesker, der hele livet havde fået at vide, at de var dumme. Det slog mig rigtig hårdt. Der skal ikke sidde nogen og føle sig forkerte, fordi de er ordblinde," forklarer Therese om sin motivation til at støtte op om ordblindesagen. På trods af en hård kamp med ordblindheden, så har Therese aldrig selv følt sig knækket. Hun har taget den ene kamp, efter den anden og vundet i sidste ende med en designuddannelse fra Københavns Erhvervsakademi og arbejde som selvstændig smykkedesigner.

Nemt har det dog ingenlunde været: "Jeg har haft oplevelser, hvor jeg har indrømmet, at jeg er ordblind, og så bliver man talt til, som om man er 5 år gammel. Jeg er ordblind, ikke uintelligent," understreger Therese. Hun har dog ikke altid været så sikker i sin sag: "Jeg ville meget gerne gøre min folkeskoletid om igen, så jeg ikke skulle sidde og føle mig dum. Jeg vidste slet ikke noget om ordblindhed.

Jeg vidste bare, at jeg læste og skrev meget langsommere end mine klassekammerater, og så er det jo nærliggende at tro, at man er dummere end de andre. Hvordan kan de andre ikke panikke over, at vi skal læse et helt kapitel i en bog til i morgen? Hvad er det, jeg ikke kan," forklarer hun. Therese skulle gå helt frem til gymnasiet for at opdage den sande grund til, at hun ikke kunne følge sin klassekammerater, når det kom til at læse og skrive:

"Det var en stor lettelse at finde grunden til mine udfordringer. Det var dog ikke den bedste timing. Jeg fandt ud af, at jeg var ordblind, to måneder inden jeg skulle til studentereksamen. Det gik heldigvis fint. Den største udfordring var, at skolen lige pludselig ville give mig alt muligt ekstra. Den ekstra tid var fint, men de ville også have, at der skulle sidde en lærer og læse opgaven for mig til mundtlig eksamen.

Det måtte jeg sige nej tak til, jeg turde ikke sidde i en helt ny situation til eksamen. Det var meget overvældende, hvor meget hjælp de syntes, jeg skulle have. Jeg var jo ikke ved at dumpe eller

noget i den stil. Jeg vidste dog godt, at jeg nok ikke skulle søge ind på en videregående uddannelse på mit gennemsnit."

På trods af, at huen kom i hus, og Therese kunne fejre sin studentereksamen, så kan hun på bagkant godt se, hvor meget ekstra hun har arbejdet for det:

"Der var ikke nogen, der skulle opdage, at jeg ikke var så skarp til at stave og læse. Mine forældre opdagede det heller ikke derhjemme. Jeg arbejdede meget hårdtovre i skolen for, at det ikke skulle blive opdaget. Jeg skrev aldrig på tavlen uden, at det var blevet skrevet ned i et kladdehæfte på forhånd og efterfølgende rettet af en klassekammerat. Det er rigtig meget dobbeltarbejde. Jeg udviklede også små strategier for at slippe for at læse op på klassen. Al den energi kunne nok have været brugt bedre på at følge undervisningen."

Heldigvis for Therese så havde hun mulighed for at kompensere for de manglende evner med en god rygsæk hjemmefra:

"Jeg har fået et ret stort ordforråd hjemmefra, og det skjulte min ordblindhed i folkeskolen. Jeg har også altid haft en kæmpe fantasi, så når jeg skrev stil i dansk, så var der mere fokus på historien end grammatikken. Det var mit held. Jeg ville også meget gerne læse, selvom det tog evigheder at komme igennem en bog."

Ordblind på engelsk?

Da studenterrunden var slut stod Therese tilbage med en studenterrhue og en diagnose som ordblind, der skulle tages livtag med:

"Jeg skulle lige pludselig finde ud af, hvad det ville sige at være ordblind. Jeg vidste intet om det, så jeg tog til England for at lære engelsk, hvilket jeg inden havde haft virkelig svært ved. Heldigvis har de et meget effektivt system i England på ordblindeområdet. De lavede en mini-farvetest på mig, hvor jeg blev spurgt, hvilken farve papir jeg bedst læser på. Jeg forstod intet. Det viser sig åbenbart, at jeg læser dobbelt så hurtigt på lyseblåt papir,



Mit år i England er faktisk den tid, hvor jeg har følt mig mindst ordblind uden at kunne sproget. Skørt nok.

men dobbelt så langsomt på gult og rødt. Et ret simpelt redskab, så jeg printer alle teksttungeting på lyseblåt papir i dag.

Jeg blev heller ikke bedømt på grammatik i mine opgaver, kun på indhold. Mit år i England er faktisk den tid, hvor jeg har følt mig mindst ordblind uden at kunne sproget. Skørt nok."

Efter et produktivt år i England vendte Therese snuden hjem til København for at starte på Københavns Erhvervsakademi – det var dog heller ikke uden udfordringer:

"Jeg kunne godt få Specialpædagogisk støtte til undervisningen, men det var ekstremt besværligt. Der var visse timer, som jeg havde meget svært ved at følge med i, da undervisningsmaterialet ikke var tilgængeligt digitalt.

Det kom heldigvis på CD, lige som jeg var ved at kaste håndklædet i ringen," forklarer Therese, der i dag slår sine folder som selvstændig smykkedesigner.

Et legat til dem, der falder ned mellem to stole

Thereses historie med ordblindhed slutter heldigvis ikke med, at hun selv er kommet godt i gang med livet med uddannelse og egen virksom-

hed. Nu vil hun også gøre noget for andre, der har stået i samme situation som hende selv med et legat til ordblinde, skabt i samarbejde med Ordblindeforeningen Projektet startede, da hun sad som bestyrelsesmedlem i en fond:

"Jeg ville gøre noget for de ordblinde, der falder ned mellem to stole. De ordblinde, der ikke kan få hjælp af den ene eller anden grund. Det er tænkt som et meget bredt legat – fra de mindre ting som en computer eller et headset til et efterskoleophold eller et ophold i udlandet. Det vigtige for mig er, at de ordblinde ikke skal nøjes."

Det vurderes, at der i Danmark findes cirka 400.000 ordblinde – en stor del af befolkningen, der grundet diagnosen som ordblind risikerer ikke at få udlevet deres fulde potentiale. En problemstilling, som ligger Therese meget på sinde:

"Vi skal have lukket hullet hos de ordblinde, så de ikke føler sig ordblinde. Vi skal sørge for, at de har værktøjerne og teknikkerne, så de føler sig på nogenlunde omgangshøjde med alle andre. Det skal ikke være en hindring, det er bare en anden måde at tænke på," mener Therese, der også er sikker på, at hun selv har fået en mere kreativ tankegang som resultat af sin ordblindhed:

"Jeg føler selv, at det har givet mig mere kreativitet." Jeg har altid vidst, at jeg skulle lave noget med mine hænder. Det var heller ikke unikt at være ordblind på mit kreative studie. Vi var et par stykker. Jeg er sikker på, at vi tænker på en anden måde. Det er nok også en overlevelsesstrategi, som kan bruges kreativt, når alle bekymringerne og presset over at være ordblind forsvinder.

Det kan forløse et potentiale, som kun kan være til gavn for samfundet. Jeg håber, at legatet kan være med til at forløse potentialet hos dem, der modtager det," forklarer Therese Følsgaard.





Ordblind?

ANNONCE

VUC kan hjælpe

Kontakt vores ordblindeafdeling på:

tlf. 62 65 65 09

eller skriv til os på:

obu@vucfyn.dk

**HF
VUC
FYN**



vucfyn.dk/ordblind

Gry og Alma indsamler viden til europæisk konference



Gry Kaalund Nicolaisen, forperson i Ordblindeforeningen Danmark, og Alma Kirkemann, forperson i DU - Dysleksi Ungdom, til All European Dyslexia Conference i Athen

Gry Kaalund Nicolaisen, forperson i Ordblindeforeningen, og Alma Kirkemann, forperson i Dysleksi Ungdom, deltog i oktober 2024 i European Dyslexia Associations transeuropæiske ordblindekongference i Athen. En rejse, hvor de to forpersoner har kunnet suge viden til sig:

"EDA er en paraplyorganisation for ordblindeforeninger som vores, så vi tager til disse konferencer for at møde de andre foreninger og se nogle faglige oplæg fra eksperter på området. Det er en god mulighed for at sparre med de andre lande og høre om, hvordan de gør tingene.

Vi fik naturligvis også mulighed for at opleve Athen og se byen i et ordblindeperspektiv – de bruger for eksempel meget QR-koder på restauranter dernede, hvilket giver mulighed for, at man kan få læst menukortet op på sin telefon," forkla-

rer Alma. De to forpersoner fik også mulighed for at få et indblik i, hvordan det er at være ordbblind på andre sprog:

"Der var udstillet en masse interaktive plakater udført af forskellige forskere, hvor de præsenterede deres studier. Der var for eksempel et italiensk studie, der viste, at mange italienere først opdager, at de er ordblinde, når de skal lære engelsk, fordi italiensk næsten kun har lydrette ord, i modsætning til engelsk. Det var meget interessant.

Vi fik også talt meget med den tyske forening, der har nogle andre udfordringer end os. De er for eksempel ikke lige så langt fremme rent teknologisk, som vi er, hvilket er en hæmsko for ordblinde i Tyskland. Det sætter tingene i perspektiv og bekræfter os i, at de ting vi kæmper for, hjælper



Ordblindhed handler ikke kun om at have svært ved at læse og skrive – der er mange ting, der følger med diagnosen, så det er rart at få bekræftet, at det ikke kun er mig, der bøvler med andre ting.

i sidste ende. Jeg lærte også, at omkring 20% af ordblinde har en tillægsdiagnose. Der er blandt andet en stor forbindelse til ADHD.”

Lærer noget om sig selv

Foruden indsigt i andre landes formåen på ordblindeområdet har Alma faktisk også lært mere om sig selv ved at deltage i konferencen:

”Ordblindhed handler ikke kun om at have svært ved at læse og skrive – der er mange ting, der følger med diagnosen, så det er rart at få bekræftet, at det ikke kun er mig, der bøvler med andre ting. Ordblinde er for eksempel mere udsatte for depression og angst. Hovedpine er også mere hyppigt, fordi vores hjerner er overbelastede. Meget af energien går med at læse og skrive, så batteriet

bliver drænet. Det er rart at få bekræftet, at det ikke kun er mig,” forklarer Alma. Indsigt og viden, der skal styrke Almas arbejde som forperson:

”Jeg kan bruge denne viden til at sige til vores medlemmer, at de ikke er de eneste, der bøvler med forskellige ting. Det er ikke nødvendigvis noget, jeg oplever. Min ordblindhed er min ordblindhed. Vi er alle forskellige, men det giver mig en dybere forståelse for de forskellige aspekter af diagnosen, så jeg kan tage dialogen med medlemmerne og forstå deres udfordringer. I sidste ende kommer det vores medlemmer til gode, at vi er godt klædt på til at gå ind på Christiansborg og give politikerne nogle kvalificerede løsninger og forslag,”

argumenterer Alma Kirkemann, forperson i Dysleksi Ungdom.



Nordisk sparring skal styrke foreningens arbejde

I september 2024 deltog forperson, Gry Kaalund Nicolaisen ved det Nordiske Ordblindemøde i Reykjavik, som blev afholdt hos den Islandske Ordblindeforening, Félag lesblindra á Íslandi. Et møde, hvor repræsentanter fra de nordiske lande giver en status på deres arbejde og diskuterer forskellige emner inden for feltet.

Det er sket



På trods af vores stærke tilknytning til resten af Norden, er der faktisk stor forskel på, hvordan man ser på ordblindhed på tværs af de deltagende lande:

"En gang om året mødes vi med de andre nordiske lande for at høre, hvad der har været på deres agenda siden sidst vi mødtes. Et godt indblik i, hvad der fylder i deres politiske billede, hvordan de håndterer det organisatoriske og driver deres foreninger."

"Hvert land har et oplæg med, hvor de præsenterer et projekt eller et emne, og så kan vi andre spørge ind og blive klogere, og på den måde indsamle erfaringer og sparre med hinanden."

"Det kan give stor værdi, fordi vi ser forskelligt på tingene – både som følge af, at vi ikke oplever de samme problematikker, men også fordi vi er forskellige steder i kampen for bedre vilkår for mennesker med ordblindhed."

"Nogle lande tester ikke for ordblindhed og andre inkluderer andre indlæringsvanskeligheder i deres arbejde, såsom talblindhed. Der er også stor forskel på opbygningen af uddannelsessystemet, og på hvordan man får støtte," forklarer Gry.

Dele erfaringer til fordel for medlemmerne

På trods af fremkomsten af anderledes meninger og måder hvorpå at løse specifikke udfordringer,

er Gry dog ikke i tvivl om, at disse møder giver en masse til foreningen hjemme i Danmark:

"Vi får meget ud af at deltage på disse møder. Vi håber også, at vi kan inspirere de andre, og at de oplever, at vi bidrager med brugbar viden, så det går begge veje. Rent politisk og organisatorisk får vi meget ud af det, når vi kan høre om, hvordan de andre indgår i dialog med myndighederne, opbygger organisationen og håndterer hverdagen. Det kan være omkring arrangementer, hvor et andet land måske har stor succes med et specifikt arrangement."

"Det kan også være en stor tilslutning af nye medlemmer, hvor vi kan lære noget. Disse erfaringer kan vi tage med hjem og bruge aktivt i vores arbejde til gode for foreningen og naturligvis i sidste ende for vores medlemmer."

"Det vigtigste for os er at gøre en mærkbar forskel for mennesker med ordblindhed og deres pårørende – det er derfor vi er sat i verden, og her giver støtte og sparring fra lignende foreninger, os et klart billede af, at vi er på rette vej," forklarer forperson, Gry Kaalund Nicolaisen.

Gry Kaalund Nicolaisen i Reykjavik med repræsentanter fra resten af de nordiske ordblindeforeninger



Der spares og udveksles
oplevelser mellem
de nordiske landes
ordblindeforeninger

” Vi får meget ud af at deltage
på disse møder. Vi håber også,
at vi kan inspirere de andre, og at
de oplever, at vi bidrager med brugbar
viden, så det går begge veje.



Nyt vejledningscenter for ordblinde

– en støtte til alle!

I april 2024 åbnede vi med stolthed vores nye vejledningscenter, et vigtigt skridt fremad i vores arbejde for at støtte ordblinde og deres pårørende. Dette initiativ blev muligt takket være en 4-årig bevilling fra staten, der har anerkendt den betydningsfulde opgave, som vi løfter i forhold til vejledning af mennesker med ordblindhed, deres pårørende, virksomheder og fagfolk.

Foreningen er meget glade for at kunne tilbyde faglig vejledning (et ønske vi har haft længe), som vi ved, vil gøre en forskel for mange. Uden statens bevilling ville det ikke have været muligt at realisere vores vejledningscenter, så vi er meget taknemmelige for den økonomiske støtte.

Vores vejledningscenter tilbyder gratis rådgivning til alle, der har brug for hjælp og vejledning på ordblindeområdet. Vores erfarne og dedikerede fagfolk er specialiserede i at vejlede i alle aspekter på ordblindeområdet, fra vugge til grav.

En af disse fagfolk er Sine Højholdt, som har 24 års erfaring med undervisning, udredning og test på ordblindeområdet:

”Jeg er ansat som konsulent i vejledningscentret, hvor jeg vejleder om alt fra vugge til grav i forhold til ordblindeproblematikker. De fleste opkald vedrører dog grundskolen.

Vi modtager rigtig mange henvendelser fra forældre fra hele landet med børn i grundskolen.

Mange forældre er usikre på, hvad deres barn har ret til, og hvad de kan bede skolen om i forhold til ordblinde og LST-undervisning og andre støtte-tiltag.

En typisk udfordring for forældre er, at de bliver mødt af en skole, som ikke kan tilbyde de rigtige tiltag, som vil understøtte barns behov eller vil lytte til forældrenes bekymringer. I sådan en situation kan jeg klæde forældrene på til deres næste samtale med skolen.

Jeg hjælper dem med at få et overblik over de muligheder, der er, og hvordan de som forældre kan støtte deres barn bedst muligt. Ingen samtaler er ens, for problematikker er på hver deres måde unikke, fordi der desværre er stor forskel på, hvilke muligheder de ordblinde børn har i

grundskolen i de forskellige kommuner,” forklarer Sine.

En anden af disse fagfolk er Rasmus Meldal, der har et særligt fokus på beskæftigelsesområdet:

”Som en del af vores arbejde i Ordblindeforeningens vejledningscenter fokuserer vi også på at hjælpe ordblinde både i og uden for beskæftigelse, med støtte og forståelse af ordblindhed. Mange er ikke bevidste om de muligheder, der findes for at tilpasse arbejdsforhold og sikre, at man har de rette værktøjer til rådighed.

Vi rådgiver om, hvordan man kan skabe et inkluderende arbejdsmiljø med plads til alle. Vores mål er at hjælpe med at få øje på potentialet i at arbejde aktivt med ordblindhed og skabe værdi for både medarbejdere og virksomhed som helhed,” udtrykker Rasmus.

Vores fagfolk ser frem til at hjælpe dig og alle, der søger råd og vejledning om ordblindhed. Det er nemt at komme i kontakt med os. Du kan udfylde vores formular online, så vender vi tilbage skriftligt, eller du kan ringe til os i vores åbningstid.

Telefonnummer til vejledningscentret:
6913 8007

For yderligere information gå til vores hjemmeside:
[Ordblindeforeningen.dk/vejledningscenter/](https://ordblindeforeningen.dk/vejledningscenter/)



Det er sket



Rasmus Meldal, fagkonsulent i
Ordblindeforeningens Vejledningscenter



Thereses Ordblindelegat

Vi er stolte over at kunne præsentere **"Thereses Ordblindelegat"** der er skabt i samarbejde med foreningen, og som er et legat specifikt øremærket til ordblindes særlige udgifter, såsom en computer, smartphone, privat ordblindeundervisning og skoleophold. Vi håber, at det nye legat vil gøre livet nemmere for rigtig mange mennesker med ordblindhed.

FØLGENDE PERSONER KAN ANSØGE LEGATET:

- Mennesker med ordblindhed
- Forældre/værge til et ordblindt barn under 18 år

DER KAN SØGES LEGAT TIL FØLGENDE OMRÅDER:

- Tilskud til egenbetaling til orblindeefterskole-ophold
- Tilskud til ophold på højskole
- Tilskud til Ordblindeforeningens Ordblinde Camp
- Tilskud til skoleophold i udlandet
- Tilskud til privatundervisning i brug af LST
- Tilskud til køb af privat ordblindeundervisning
- Tilskud til køb af computer, smartphone eller anden teknologisk støtte

Det vil være muligt at søge legatet i 2025. Se mere om thereses ordblindelegat på ordblindeforeningens hjemmeside.

Kommunikationsbarrieren spænder ben for udviklingen

Ildsjælen Kent Nielsen har gennem de sidste mange år forsøgt at skabe bedre forhold for ordblinde og engagere medlemmerne i foreningens fællesskab

– en mission, der til trods for store teknologiske fremskridt på området stadig er kompliceret af en kommunikationsbarriere. Kredsformanden fra Østjylland håber på flere frivillige, der vil kæmpe de ordblindes sag



Kent Nielsen,
frivillig forperson i
Kreds Østjylland

Hvis man har været et smut forbi Ordblinde Café Silkeborg, så ved man udmærket godt, hvem Kent Nielsen er. Allerede i 2011 så han et behov for at mødes med andre ordblinde, udveksle erfaringer og sparre med hinanden omkring alt fra læse- og skriveteknologi til følelseslivet. En café, der blev skabt af Kents eget behov for et fællesskab omkring diagnosen:

"I 2011 følte jeg, at vi havde brug for et netværk i Silkeborg for os ordblinde, så jeg åbnede Ordblinde Café Silkeborg. Den teknologiske udvikling gik virkelig stærkt på det tidspunkt, så jeg tænkte, at det ville være godt med et netværk, hvor man kunne sparre med hinanden," forklarer Kent Nielsen. Som så mange andre danskere oplevede Kent selv en enorm stejl indlæringskurve, da teknologien for alvor tog fat i ordblindeundervisningen

– han er nemlig fra dengang, hvor den eneste skærm i klasselokalet blev kørt ind på et stativ af læreren, når der skulle ses film, og ordblindeundervisningen bestod af, at Kent skulle læse den samme bog i flere år. En anden tid, som man siger.

Man kan også roligt sige, at Kent var udfordret fra begyndelsen af. Han er nemlig født døv og fik først hørelse i en alder af 4 år og gik i taleklasse i de første to år af skolelivet. På trods af den udfordrende start fik han alligevel taget en uddannelse:

"I 2001 blev jeg uddannet jordbrugsmaskinfører, men kunne ikke skrive ansøgninger til potentielle arbejdsgivere, så jeg spurgte kommunen, om de kunne hjælpe mig. De mente, at jeg skulle prøve mig frem, ellers kunne jeg bare få en førtidspension. Det ville jeg naturligvis ikke, så jeg besluttede mig for, at jeg ville lære at læse og skrive.

Derfor begyndte jeg på aftenskole, og her brugte jeg 16 år på at lære at læse og skrive, men det kunne ikke lade sig gøre.

Det endte faktisk med, at jeg brugte de sidste tre år på at hjælpe de andre kursister, fordi jeg havde bedre styr på hjælpemidlerne end lærerne. Det var faktisk også gennem aftenskolen, at jeg fik startet caféen. I to år kæmpede jeg for, at skolen skulle lægge lokaler til, hvilket de heldigvis indvilligede i til sidst."

"Jeg vidste ikke, hvad jeg fik for mine penge" Sideløbende med Kents kamp for at få en uddannelse og lære at læse og skrive havde han faktisk allerede overskud til at bidrage til Ordblindeforeningens kamp for ordblinde i Danmark:

"Jeg fik at vide, at der var en forening for ordblinde i Danmark, og den burde jeg naturligvis melde mig ind i som ordblind, så det gjorde jeg og betalte troligt mit kontingent i mange år. På et tidspunkt gik det dog op for mig, at jeg faktisk ikke anede, hvad jeg fik for mine penge, så jeg meldte mig ud igen," beretter Kent lettere brødbetynt. Han blev heldigvis bragt tilbage i folden igen gennem Ordblinde Café Silkeborg, hvor han mødte sin forgænger:

"Den tidligere formand for Østjyllands kreds, Lena Utoft, begyndte at komme på caféen for at støtte op om projektet. Hun syntes, det var megafedt med sådan et tilbud i Silkeborg. Hun fik også fortalt mere om foreningen, og jeg begyndte at forstå, hvorfor det var en god idé at være medlem. Hun fik mig overbevist om, at foreningen gjorde en masse gode ting for ordblinde," forklarer Kent.

Gennem arbejdet med caféen og det genopståede engagement i foreningen fik Kent mere og mere lyst til at hjælpe andre ordblinde, især på den teknologiske front.

Vejledning, oplevelser og fællesskab

Langsomt blev Kent suget mere og mere ind i foreningen og endte, som bekendt, på posten som kredsformand i Østjylland med en klar mission:

"I bestyrelsen har vi hele tiden haft fokus på, hvad vi kan gøre for vores medlemmer, og hvordan vi fastholder vores medlemmer."

„Specielt fastholdelsen har været et tema de sidste mange år," forklarer Kent. Et dilemma, der ironisk nok har sin rod i for stor succes med at hjælpe medlemmerne:



"Når medlemmerne har fået hjælp til deres børn, så behøver de ikke være medlem af foreningen længere. Jeg føler, at vi ender i den situation, fordi vi ikke er gode nok til at fortælle, hvor meget vi gør for ordblinde og for sagen rent politisk.

Vi har faktisk foden indenfor hos politikerne – det skal medlemmerne vide. Vi skal også blive bedre til at give medlemmerne mere, det kan for eksempel være arrangementer. Det skal ikke kun være hjælp til at bruge de forskellige værktøjer, vi skal også skabe et fællesskab," argumenterer Kent. Med den mission for øje har Kent kastet sig over at lave arrangementer, hvor medlemmerne kan få introduceret nye værktøjer og møde andre i samme situation:

"Sidste år havde vi et arrangement, hvor de kunne komme ind og prøve SubReader i en biograf i Skanderborg. Programmet læser underteksterne via telefonen og gennem et headset, så naboen ikke skal høre på det. Meget smart til ordblinde, der ikke kan engelsk. Det var en stor succes for de familier, der kom.



De ville meget gerne komme til et lignende arrangement. I vores kreds vil vi meget gerne den vej, hvor medlemmerne kan komme ud og opleve noget sammen. Medlemmerne skal have noget ud af deres medlemskab, udover vores kamp for bedre vilkår for alle ordblinde i Danmark."

Foruden en tur i biografen, har Kent også stablet en tur til Den Gamle By i Aarhus på benene for medlemmerne, hvor de indledningsvis fik instruktioner om, hvordan mobiltelefonen kan bruges til at læse tekst op via billeder.

Efterfølgende kunne medlemmerne prøve værktøjet af i ro og mag med familien. En stor succes, ifølge Kent.

Budskabet drukner på skrift

På trods af de succesfulde arrangementer, så kunne Kent stadig godt ønske sig bedre tilslutning til lignende arrangementer i fremtiden, da det til stadighed er svært at aktivere medlemmerne:

"I dag er jeg nysgerrig på at vide, hvorfor vi ikke kan trække flere medlemmer ud til arrangementer. Jeg tror, at kommunikationen kan være en barriere for nogle af vores medlemmer. Når vi sender en invitation ud på skrift, er der måske nogle, der står af. Derfor har jeg fokus på at udkomme på video, blandt andet på vores Facebook-side. Jeg kender det fra mig selv, at det kan være svært at overskue at skulle melde sig til et arrangement på skrift. Hvad får jeg lige sagt ja til, og hvor skal jeg klikke henne?"

Det forstår jeg udmærket godt. Det er også en problemstilling, som resten af foreningen er opmærksom på – vi er i løbende dialog om, hvordan vi kan forbedre kommunikationen med medlemmerne på tværs af kredsene. På et overordnet plan søger jeg noget feedback i forhold til vores arrangementer. Det kan godt være, at jeg synes, det er fedt at komme til Den Gamle By – det er dog ikke sikkert, at medlemmerne synes det samme. Igen besværliggør ordblindheden kommunikationen med medlemmerne, når det

foregår på skrift,” forklarer den østjyske formand. Derfor skal kommunikationen fremover være mere direkte, hvis det står til ham:

”I rigtig mange år har jeg hørt folk sige, at der ikke rigtig sker noget, og at man ikke får noget for sit medlemskab, så det bliver jeg sgu ked af. Vi prøver virkelig at få aktiveret medlemmerne, så de får noget for pengene, men det kræver selvfølgelig, at man dukker op. Jeg vil i hvert fald gerne vide, hvad vi kan gøre bedre. Jeg må desværre ikke gribe knoglen og ringe op til de enkelte medlemmer. Det ville jeg faktisk gerne,” beretter Kent. Derfor har han en anden løsning, der kan være lige så effektiv:

”En telefonsamtale er den eneste måde, vi kan komme i direkte dialog med vores medlemmer.”

„Derfor inviterer jeg medlemmerne i Østjyllands kreds til at ringe til mig, hvis de har feedback eller forslag. Jeg kan fanges på **telefon 4888 1108**, hvis man har et ønske eller en idé til arrangementer eller andet,” lyder den klare opfordring fra Kent Nielsen, formand i Østjyllands kreds af Ordblindeforeningen.



”Vi prøver virkelig at få aktiveret medlemmerne, så de får noget for pengene, men det kræver selvfølgelig, at man dukker op

AI er en gamechanger inden for beskæftigelse og uddannelse på ordblindeområdet



Marie-Ève Crépault, Head of Sales hos Google Cloud, mener, at kunstig intelligens eller AI, som det kaldes, kan forandre hverdagen for ordblinde med en lang række værktøjer, der kan mindske de daglige udfordringer

Interviewet er foretaget på engelsk og derefter oversat.



...Hvis jeg selv skal skrive en e-mail, så bliver det meget kort og konkret.
– Her hjælper ai med at gøre min tekst mere nuanceret og menneskelig.

44-årige canadiskfødte Marie-Ève bor i Danmark med sin familie, hun har lært hele seks sprog – fransk, engelsk, spansk, catalansk og dansk, hun er salgschef for Google Cloud i de nordiske lande, og så er hun naturligvis ordblind. Den del med ordblindhed er dog på papiret forholdsvis nyt for hende:

"Jeg var omkring 40 år gammel, da jeg opdagede, at jeg var ordblind. Det hele starter med min far, som er ingeniør og virkelig klog. Han har dog altid haft svært ved at kommunikere på skrift og udtale helt basale ord. Derfor begyndte jeg at læse op på ordblindhed, hvor rigtig mange ting gav mening. Jeg har altid klaret mig rigtig godt i skolen, så det har ikke været på min radar, at jeg kunne være ordblind. Jeg klarede mig rigtig godt i folkeskolen, men da jeg startede i gymnasiet, begyndte jeg at dumpe flere fag. Jeg troede, at jeg var doven," forklarer Marie-Ève.

På bagkant har diagnosen dog givet hende et andet perspektiv, når hun tænker tilbage:
"I folkeskolen havde jeg mulighed for at sidde i klasselokalet og suge viden til mig fra læreren. Det var nok til, at jeg kunne klare mig rigtig godt.

I gymnasiet var der meget mere påkrævet læsning, og timerne forløb anderledes med øvelser og alt muligt andet. Hvis jeg prøvede at læse alt materialet til en time, faldt jeg simpelthen i søvn. Det var virkelig krævende for min hjerne. Jeg kan huske endeløse diskussioner med min lærer om, at jeg skulle arbejde hårdere. Hun mente, at jeg var doven, distraheret og ufokuseret. Det er meget hårdt at få at vide, når man er virkelig udmattet.

Det svarer til, at man har løbet et maraton, men læreren siger, at du kun har løbet 100 meter. Det var utrolig frustrerende. Det var lige som at læse et andet sprog. I sidste ende lærte jeg mig selv at læse ved at memorere ordene. Det er helt det samme med min ældste datter, som også er ordblind. Hvis jeg læser en bog for hende, kan hun allerede læse den, fordi hun har memoreret ordene. En metode, der naturligvis giver problemer, når man skal stave. Jeg er meget glad for, at man i dag har mulighed for at få hjælp af stavekontrol og andre værktøjer."

Ai som ordblindeværktøj

Heldigvis for Marie-Ève og alle andre ordblinde har vi de sidste par år set en voldsom udvikling inden for nye værktøjer, der kan forbedre hverdagen for ordblinde ved hjælp af kunstig intelli-

gens eller AI. Kunstig intelligens stræber efter at simulere den menneskelige tankeproces gennem brugen af data og algoritmer.

En slags avanceret udgave af Googles søgemaskine, hvor man kan stille spørgsmål, bede om hjælp til forskellige opgaver, oversætte tekst eller tale – mulighederne er uendelige. Med en dagligdag i en af verdens absolut største IT-virksomheder har Marie-Ève naturligvis kastet sig over at integrere AI i sin hverdag:

"Jeg er meget heldig med at arbejde i en IT-virksomhed med mange gode AI-værktøjer. Det er naturligvis ikke sådan, at det fjerner min arbejdsbyrde. Jeg plejer at sammenligne det med at skulle tage sig sammen til at gå i fitness i morgen. Med disse værktøjer er jeg allerede nede i centeret og har arbejdstøjet på – jeg skal bare gøre arbejdet.

Alle forhindringer er fjernet. Jeg bruger det til at tage noter til møder, så jeg kan fokusere på mødet og ikke på at stave. Værktøjet er også rigtig godt til at opsummere større mængder tekst i punktform, så jeg ikke skal læse 30-40 sider og bruge mine kræfter på det.

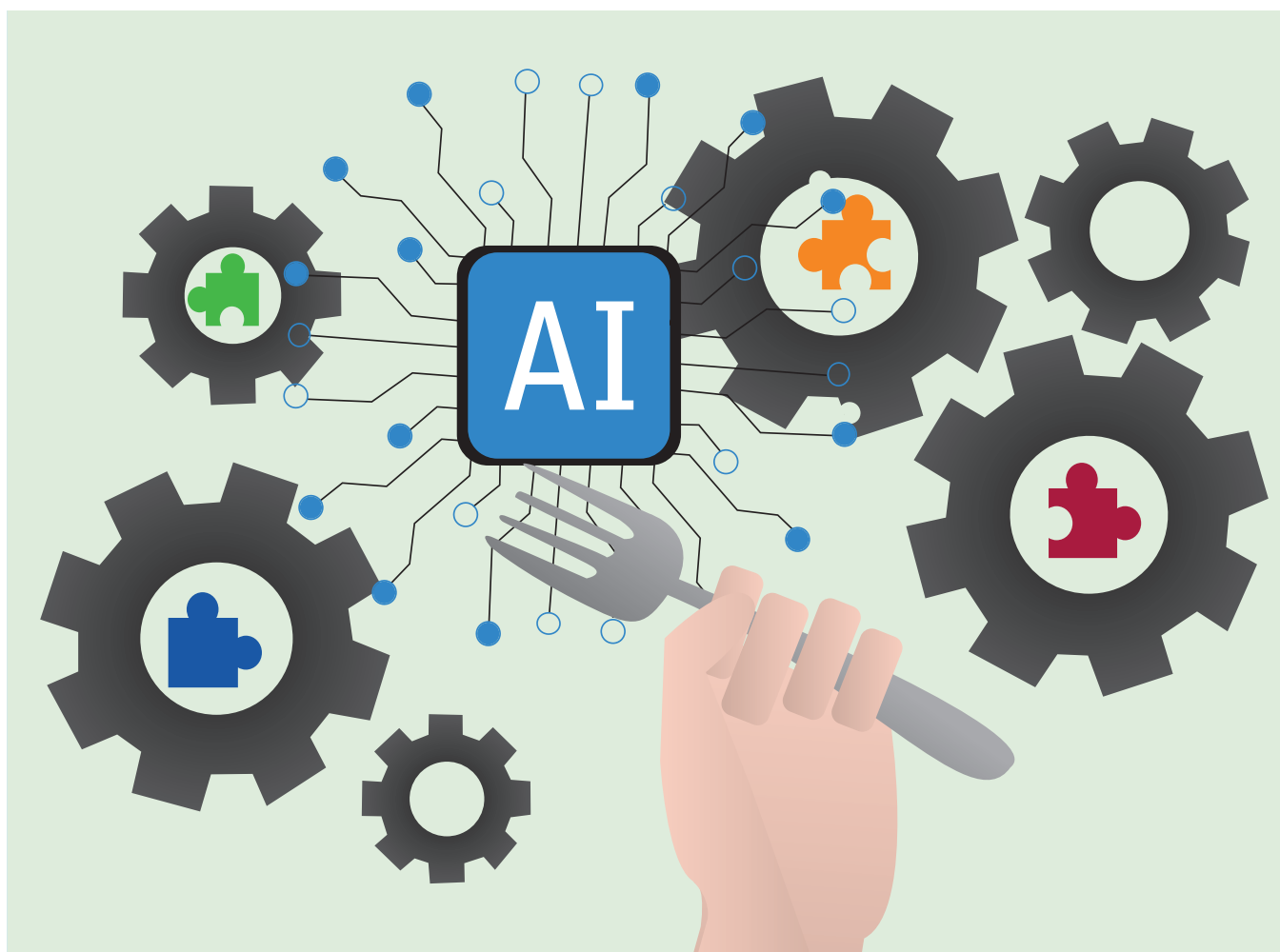
Jeg bruger også AI til at skrive og omformulere tekst, så det bliver grammatisk korrekt og mere uddybende. Hvis jeg selv skal skrive en e-mail, så bliver det meget kort og konkret – her hjælper AI med at gøre min tekst mere nuanceret og menneskelig."

En gamechanger for ordblinde

På trods af sin forholdsvis korte levetid er AI allerede blevet en integreret del af mange menneskers hverdags- og arbejdsliv. Marie-Ève mener dog, at AI vil være en såkaldt gamechanger for en specifik befolkningsgruppe

– de ordblinde: "I forhold til tidligere, hvor der ikke var nogen værktøjer, så er AI en stor gamechanger for ordblinde i beskæftigelse og under uddannelse. AI kan give ordblinde adgang til al den viden, der ligger i bøger. Værktøjet demokratiserer adgang til viden og giver ordblinde mulighed for at bruge det. Jeg tror muligvis, at AI kan være med til at give en konkret løsning på ordblindhed. Jeg tør næsten ikke tænke på, hvor mange børn der opgiver skole og uddannelse, fordi de tror, at de er dumme og ikke gode nok.

Derfor skal vi have disse værktøjer udbredt hurtigst muligt, så de børn kan få en mulighed



for at optage viden på en måde, der passer til dem. For eksempel at omdanne tekst til lyd eller animationer. En bog kan pludselig forvandles til en podcast, som man kan lytte til i stedet for at skulle læse bogen.”

En gaffel har mange anvendelsesmuligheder

På trods af de uendelige anvendelsesmuligheder med AI, og det kæmpestore potentiale for blandt andet ordblinde, så vil Marie-Ève også råbe vagt i gevær – man skal ikke bare overlade roret til AI:

”Det er meget vigtigt at være kritisk, når man bruger AI. Værktøjet er rigtig godt til at opsummere tekster, men det kan være, at den overser noget afgørende, der kan have stor indflydelse på mit arbejde. Derfor skal jeg stadig gøre mit arbejde og tjekke efter. Hvis jeg får AI til at skrive alle mine e-mails, kan det blive en meget kunstig dialog, så det er vigtigt at tilføje sit eget personlige touch.

Vores PR-chef hos Google har en god analogi: AI er ligesom en gaffel – det er et godt værktøj, når man skal spise, men man kan også bruge den til at prikke et øje ud. Værktøjet skal bruges korrekt med et godt formål,” forklarer Marie-Ève, der naturligvis også har nogle gode råd til, hvordan AI bruges bedst:

”AI er et fantastisk værktøj, hvis man vil bruge det kreativt til at skabe tekst eller billeder. Det er dog

vigtigt at bruge tid på at sætte sig ind i, hvordan man bedst skriver ”prompts”, instruktioner til værktøjet. Jeg var selv meget frustreret i starten. Jeg tvang mig selv til at bruge værktøjet hver dag i to uger, hvor jeg næsten ikke fik noget ud af det.

Som alle andre ting tager det tid at forstå, hvordan det skal bruges bedst. Mit bedste råd er, at man ikke skal overlade al magten til AI. Du skal gennemgå tingene og tilføje din egen personlighed. Værktøjet er en stor hjælp, men du har stadig ansvar for det, du sender ud,” - understreger Marie-Ève Crépault.



**Værktøjet er en stor hjælp,
men du har stadig ansvar for det,
du sender ud**

Vi står som en afgørende stemme for ordblinde i Danmark

"Vi står som en afgørende stemme for ordblinde i Danmark og kæmper for en fremtid, hvor ordblindhed ikke længere er en hindring for uddannelse og beskæftigelse," forklarer direktør for Ordblindeforeningen Danmark, Anna Ljundal. Ordblindeforeningens mission er klar og ambitiøs:

at forbedre vilkårene for mennesker med ordblindhed i hele Danmark og sikre, at deres stemme bliver hørt i alle dele af samfundet. Med en stærk tilstedeværelse på både det lokale og nationale niveau arbejder foreningen målrettet på at fremme og beskytte ordblindes rettigheder gennem aktiv deltagelse i den politiske debat.

En todelt tilgang – lokal og national indsats

Ordblindeforeningen arbejder ud fra en todelt tilgang, der sikrer en bred politisk indflydelse. Mens foreningens dedikerede frivillige engagerer sig i lokalpolitiske processer for at sikre, at ordblinde bliver hørt i deres nærområde, tager hovedbestyrelsen og direktøren ansvaret for den nationale indsats.

"Det er afgørende, at vi kan afdække alle kroge af Danmark og vise, at vi er til stede. Vi må ikke glemme nogen," siger Anna Ljundal. Denne kombination af lokal forankring og national styrke gør det muligt at opfange og reagere på de udfordringer, som mennesker med ordblindhed står overfor i hverdagen – uanset deres geografiske placering.



-forklarer direktør for Ordblindeforeningen Danmark, Anna Ljundal.



Vi står som en afgørende stemme for ordblinde i Danmark og kæmper for en fremtid, hvor ordblindhed ikke længere er en hindring for uddannelse og beskæftigelse



Gry Kaalund Nicolaisen med
Frederik vad (S) på Christiansborg.

Gry Kaalund Kicolaisen med
Helena Artmann Andresen (LA)
på Christiansborg.



Gry Kaalund Nicolaisen
med Mattias Tesfaye (S)
til Sorø-mødet 2024.

Dialog som fundament for forandring

Foreningen arbejder målrettet på at skabe forandring gennem en konstruktiv dialog med politikere og relevante myndigheder. "Vi ser det som en grundlæggende del af vores strategi at sikre, at de udfordringer, som mennesker med ordblindhed står overfor, bliver anerkendt og taget alvorligt," understreger Anna Ljundal. Ved hjælp af data og analyser, ofte baseret på erfaringer og input fra ordblinde i hele landet, søger Ordblindeforeningen at påvirke beslutningstagere med et faktuel grundlag, der tegner et klart billede af de strukturelle udfordringer, som ordblinde oplever.

Forkæmper for politiske ændringer

Ordblindeforeningen arbejder dedikeret for at skabe politiske rammer, der understøtter ordblindes rettigheder på tværs af samfundet. Dette indebærer en løbende indsats for at forbedre lovgivningen inden for uddannelsessystemet, på arbejdsmarkedet og i forhold til støtteordninger. Målet er klart: at sikre ordblinde den støtte og de ressourcer, de har brug for til at gennemføre uddannelse, være i beskæftigelse og trives i hverdagen.

Styrkelse af offentlig bevidsthed

Gennem nyhedsbreve, sociale medier og medlemsaktiviteter søger foreningen at skabe bred forståelse for de særlige udfordringer, som ordblinde møder og behovet for at tage konkret handling. Dette arbejde styrker de ordblindes stemme og bidrager til et mere inkluderende samfund.

Tæt samarbejde med beslutningstagere

Ved at opbygge relationer til politikere og relevante interesseorganisationer arbejder Ordblindeforeningen aktivt for, at ordblindes behov bliver hørt og prioriteret. Gennem regelmæssige møder og et tæt samarbejde sikrer foreningen, at de ordblindes stemme bliver repræsenteret i politiske beslutninger, og at deres interesser bliver fremmet i praksis. Vi bringer vores viden og erfaringer i spil for at sikre, at de nødvendige tiltag bliver til virkelighed.



EN POLITISK SEJR: ORDBLINDEFORENINGENS VEJLEDNINGSCENTER

Foreningens politiske engagement har resulteret i det nyskabte vejledningscenter, som adresserer det akutte behov for gratis vejledning fra Ordblindeforeningen. Gennem utallige henvendelser fra ordblinde, deres familier, virksomheder og fagfolk har vi tydeligt afdækket dette behov.

"Den positive respons fra borgere der søger hjælp, bekræfter, hvor afgørende vores vejledning er," siger Anna Ljundal. Hun understreger:

"Vi håber inderligt, at bevillingen bliver permanent, så vi kan fortsætte med at yde den støtte, som mange desperat har brug for."

"Det er en klar opfordring til politikerne om at anerkende behovet for vores vejledning og sikre, at dette essentielle tilbud bliver en varig indsats – til gavn for både de ordblinde og for samfundet som helhed."

Vil du vide mere om Ordblindeforeningens politiske engagement? Følg med på Ordblindeforeningen.dk eller på sociale medier, hvor vi løbende holder dig opdateret om foreningens arbejde. Her kan du få et indblik i nogle af de konkrete tiltag, som Ordblindeforeningen arbejder for, skal blive en realitet:

- At der stilles minimumskrav til undervisning i brug af læse-og skriveteknologi i grundskolen.
- Fastsættelse af en minimumsramme af ekstratid på 35% til alle skriftlige eksamener på de videregående uddannelser
- Diagnosen ordblindhed sidestilles med andre handicapgrupper, som kan bevilges handikaptillæg på de videregående uddannelser.
- Læse-og skriveteknologier skal være en integreret del af e-boks, MitID og Digital Post.





Faktaboks

At blive testet for ordblindhed

Er gratis, uanset alder, uddannelsesniveau eller beskæftigelse. Diagnosen stilles altid med Den Nationale Ordblindetest, som kun må udføres af fagpersoner.

Læse- og skriveteknologi (LST) for ordblinde

Ordblinde kan få adgang til læse- og skriveteknologi (LST), som hjælper med læsning og skrivning, for eksempel med oplæsningsfunktioner, tale-til-tekst og ordforslag. Undervisning i brug af LST tilbydes gennem skoler og uddannelsesinstitutioner, for eksempel din egen skole eller VUC.

Forældre til ordblinde børn

Hvis dit barn udviser tegn på ordblindhed i de første skoleår, kan skolen tilbyde en risikotest i 0.-2. klasse. Det er først fra 3. klasse man kan gennemføre Ordblindetesten, som indstilles til i samarbejde med læreren og læsevejlederen på skolen. Er du selv ordblind, kan det være en fordel at være opmærksom på dit barns tidlige læse-staveudvikling.

Hvordan du støtter dit ordblinde barn

Mange forældre til ordblinde børn oplever, at lektier og læsetræning er en kamp, hvor ingen nogensinde vinder. Men sådan behøver det ikke at være. Skolens læsevejleder eller ordblindelektierer skal klæde dig godt på som forælder til at støtte dit ordblinde barn med lektierne. Det er lærerne og de læsefaglige personer på dit barns skole, der primært er de ansvarlige for, at dit barn kan udvikle sig fagligt på trods af ordblindheden, og du skal først og fremmest være forælder til dit barn.

Sps på ungdomsuddannelser og FGU

Din uddannelsesinstitution skal søge om specialpædagogisk støtte (SPS), hvis du har dokumentation for ordblindhed. Du kan søge om SPS, så snart du har papir på, at du er optaget på uddannelsen. Har du endnu ikke en test, men mistanke om ordblindhed, kan du kontakte SPS for at ønske om at modtage en ordblindetest.

Ordblindhed på arbejdsmarkedet

Som ordblind medarbejder bestemmer du selv, om du vil fortælle om det – din ordblindhed er først og fremmest din egen sag. Åbenhed kan dog gøre det lettere for dig, kolleger og ledelse at skabe en kultur med plads til forskellighed. Som ordblind på arbejdsmarkedet kan du få støtte til dine arbejdsopgaver, hvilket kræver dokumentation for din ordblindhed.

Hvor mange er ordblinde?

Det antages at 5-7% af befolkningen i Danmark er ordblinde – over 400.000 mennesker. Det er dog langt fra alle ordblinde, som er blevet udredt for ordblindhed i forbindelse med deres skoletid, hvilket især gør sig gældende hos den ældre generation. Derfor ved vi ikke præcist, hvor mange ordblinde, der er i Danmark.

Hjælp og rådgivning

For spørgsmål eller hjælp kan Ordblindeforeningens Vejledningscenter kontaktes på **6913 8007**.

Se åbningstider på Ordblindeforeningen.dk.



Ordblindeforeningen.dk
Ordblindeforeningen Danmark



Indkaldelse til Ordblinde

Dato: lørdag den 10. maj 2025

Tidspunkt: kl. 11.00 – 15.45

Sted: **Handicaporganisationernes Hus,
Blekinge Boulevard 2, 2630 Taastrup**

Ordblindeforeningen afholder årsmøde lørdag den 10. maj 2025. Foreningen håber, at rigtig mange medlemmer vil deltage.

Du skal tilmelde dig til årsmødet 2025, senest søndag den 14. april 2025, hvis du er medlem og ønsker stemmeret på dagen.

Du kan tilmelde dig via foreningens hjemmeside fra den 1. marts 2025, hvor yderligere informationer om årsmødet vil fremgå.

Har du brug for hjælp til din tilmelding, kan du kontakte sekretariatet på mail: kontor@ordblind.org eller på telefon: **3675 1088**.

Forslag som ønskes behandlet på årsmødet, skal være indsendt til sekretariatet senest 20 dage før årsmødet, dvs. søndag den 14. april 2025.
Indkaldelse til Ordblindeforeningens årsmøde i 2025.

Dagsorden til årsmødet 2025

1. Velkomst
2. Aflæggelse af bestyrelsens årsberetning for 2024
3. Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse
4. Orientering om det nuværende årsbudget m.m.
5. Fastsættelse af kontingenter fra medlemmer
6. Behandling af indkomne forslag (indsendt til sekretariatet senest den 14. april 2025)
7. Valg til Hovedbestyrelsen:
 - Forperson (vælges for en 2-årig periode)
 - Næstforperson (vælges for en 2-årig periode)
 - Bestyrelsesmedlemmer (vælges for en 2-årige periode)
 - Bestyrelsesmedlem (vælges for en 1-årig periode)
 - Suppleanter (vælges for en 1-årig periode)
8. Eventuelt

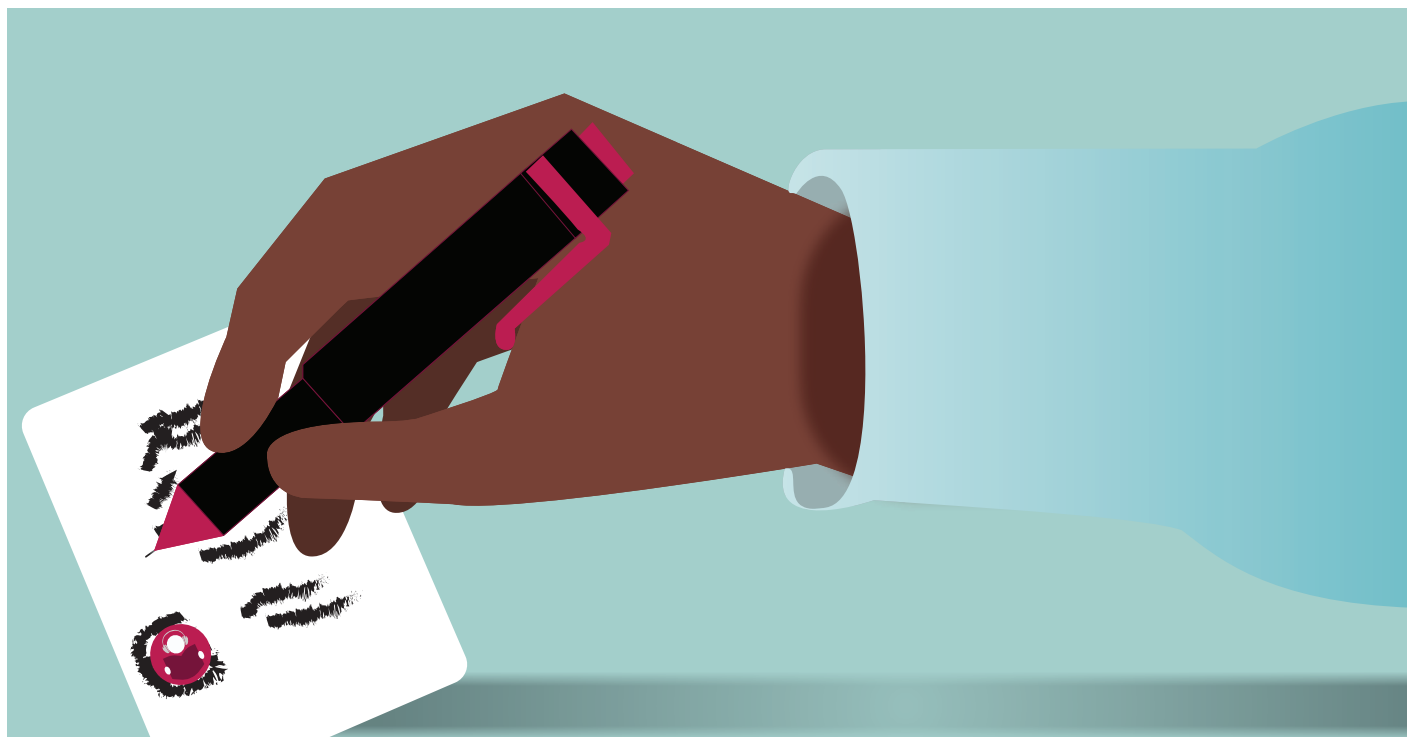


foreningens årsmøde 2025

Tidsplan

Kl. 11.00 – 11.15:	Velkomst
Kl. 11.15 – 12.00:	Årsberetning, regnskab for 2024 og budget for 2025
Kl. 12.00 – 12.15:	DYNAMO-prisen
Kl. 12.15– 12.45:	Pause – Frokost
Kl. 12.45 – 14.15:	Fortsat generalforsamling
Kl. 14.15 – 14.30:	Pause - Kaffe/kage
Kl. 14.30 – 15.30:	Fortsat generalforsamling
Kl. 15.30 – 15.45:	Tak for i dag

OBS! Ændringer kan forekomme i forhold til det endelige program, som sendes ud i april 2025









Ordblinde magasinet.dk

Ordblindeforeningen Danmark

